

**Публичный отчет**  
**председателя первичной профсоюзной организации**

***Коробовой Н.М.***

**ГБОУ «Школы №183» за 2017 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Наша профсоюзная организация входит в состав Московской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

**Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются специальными льготами, предоставленными им в соответствии с коллективным договором.

**Организационная работа.**

Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

На 01.01.17 года в составе первичной профсоюзной организации находилось 126 человек из 321 работающих на постоянной основе, что составляет 42% от общей численности работников.

Для оперативного учета членов профсоюза будет создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.)

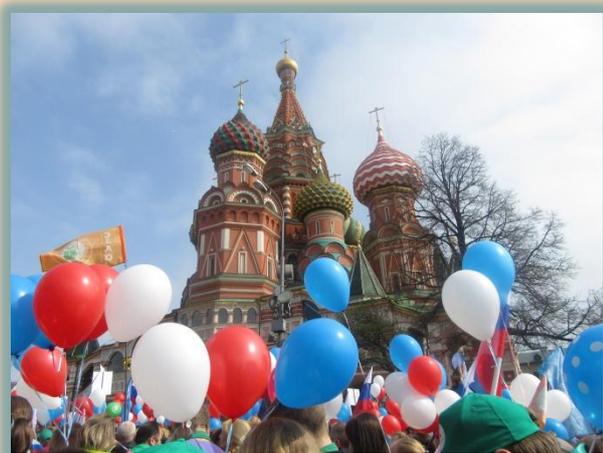
Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива 6 человек. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных (городских) мероприятиях:

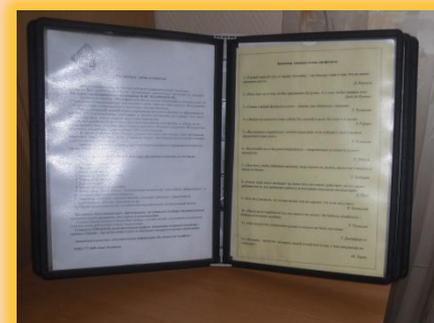
- демонстрация 1-ого Мая.



- «Вместе мы едины-мы непобедимы!» День народного единства 4 ноября 2017

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома в структурных подразделениях.



Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с Территориальной профсоюзной организацией (корпоративная почта).

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления.

### **Ежегодно проводятся семинары по различным направлениям, организованные ТПО САО и МГО ПРНОиН РФ**

**\*\*** С 25 по 30 июня 2017 г. состоялась деловая поездка делегации профактива Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки САО по приглашению ректора Абхазского Государственного Университета Гварамия Алеко Алексеевича. В состав делегации (30 человек) входили и наши члены профсоюзной организации (председатель ППО и молодой специалист)



**\*** Профсоюзные лидеры нашей школы принимали участие в выездном семинаре «Будущее рождается сегодня», организованном в октябре 2017 г. Территориальной профсоюзной организацией работников образования и науки Северного административного округа Москвы, который проходил на борту теплохода «Григорий Пирогов»



Активное участие в организации профсоюзной деятельности принимали молодые педагоги нашей школы, участвуя:

- ★ в выездном семинаре на базе пансионата "Университетский" МГУ имени М.В. Ломоносова в период с 21 по 22 января 2017 года, организованная ТПО САО города Москвы для молодых педагогов;



- ★ с 27 по 30 марта 2017 г. делегация молодых педагогов из Северного административного округа города Москвы, в состав которой вошли и наши сотрудники, приняла участие в «Школе Молодого Педагога-2017» в учебно-методическом центре обкома профсоюза Воронежа на базе санатория им. М. Горького.



- ★ в выездном лагере-семинаре в Абрау-Дюрсо в летний период;



- ★ во II квесте «Молодой педагог в городе образования», проводимом в рамках Московского международного форума "Город образования" на территории ВДНХ (сентябрь);



★ в семинаре «Новые возможности для новых результатов», в рамках которого прошло обучение по программе дополнительного профессионального образования «Лидер молодежного профсоюзного движения» с 25 по 26 ноября 2017 г. на базе ЦПК МФП.



Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

➔ в текущем учебном году сотрудники, являющиеся членами ППО, получили бесплатные билеты на спектакли («Взрослые игры», «Русский роман» в театре им. В. Маяковского и «Таня» в МХАТ им. Горького для молодых педагогов, спектакль ко Дню учителя «Особенности национальной женитьбы»), спортивные соревнования;

➔ члены ППО были приглашены на концерт ВИА "Поющие гитары" и концерт Д.Шведа

➔ к Новому году через ТПО были выданы билеты на новогодние представления и подарки детям членов профсоюза.

➔ ко дню защиты детей были выданы билеты в театр (был показан спектакль «Бременские музыканты» по сказке братьев Гримм)

➔ были приобретены путевки на оздоровительный отдых для детей в летний лагерь, а также путевки на отдых по программе «Мать и дитя» в г.Туапсе и Анапу.



Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами (памятные сувениры и фуршет)

Впервые в 2017 году прошла акция «В первый класс с Профсоюзом!», организованная МГО ПРНОиН РФ. На педагогических советах в августе члены нашего профсоюза получили наборы первоклассника (3 подарка), в которые входил целый ряд канцелярских товаров, полезных для «начинающих» школьников: от кистей и красок до тетрадей и альбомов. Мы надеемся, что акция «В первый класс с Профсоюзом» станет традиционной.



### **Финансовая работа.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом и решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно – массовых мероприятий и оказания материальной помощи по статье расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – мотивация вступления сотрудников в профсоюз, организация культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.